# Requerimientos Funcionales y No Funcionales

El presente documento detalla los requerimientos funcionales y no funcionales del sistema EmpleoYa, derivados de los casos de uso definidos en el proyecto. Este análisis busca asegurar una correcta planificación y desarrollo del software.

## Requerimientos Funcionales

- Gestión de usuarios: registro, login, recuperación de contraseña, edición de perfil.

- Gestión de ofertas de empleo: creación, edición, eliminación, búsqueda y filtrado de ofertas.

- Gestión de currículum: creación, edición, carga de documentos y descarga.

- Postulación a ofertas: los usuarios pueden postularse a empleos disponibles.

- Gestión de reclutadores: publicación de vacantes, revisión de candidatos y actualización de estados.

- Evaluación de empresas: los usuarios podrán calificar empresas donde trabajaron.

- Consulta de salarios: acceso a información salarial por cargo o rubro.

- Gestión del administrador: validación de cuentas de empresas, supervisión de usuarios y moderación de contenido.

## Requerimientos No Funcionales

- Seguridad: cifrado de contraseñas, validación de entradas, control de roles.

- Usabilidad: interfaz intuitiva, responsive, accesible y con filtros eficientes.

- Rendimiento: tiempo de respuesta menor a 2 segundos en búsquedas, escalabilidad del sistema.

- Disponibilidad: el sistema debe garantizar al menos un 99% de disponibilidad.

- Confiabilidad: respaldo y recuperación de información ante fallos.

- Compatibilidad: soporte para navegadores modernos y envío de notificaciones por correo electrónico.

- Mantenibilidad: código modular, documentado y conforme a estándares de desarrollo.